

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 232  
АДМИРАЛТЕЙСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

*Россия, Санкт-Петербург, 190068, Наб. Крюкова канала, 15, лит. А, пом. 1Н, 2Н, 3Н  
тел/факс: 417-34-88, e-mail: [sc232@adm-edu.spb.ru](mailto:sc232@adm-edu.spb.ru)*

**ПРИНЯТО**

Протокол Педагогического совета  
ГБОУ СОШ № 232  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга  
от 31.08.2023 № 1

**УЧТЕНО**

Мнение Совета обучающихся  
ГБОУ СОШ № 232  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
ГБОУ СОШ № 232  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга  
Н.А. Прокофьева  
Приказ № 155-Д от 31.08.2023



**УЧТЕНО**

Мнение Совета родителей  
ГБОУ СОШ № 232  
Адмиралтейского района  
Санкт-Петербурга

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об организации деятельности  
Государственного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной средней школы № 232  
Адмиралтейского района Санкт-Петербурга  
в статусе Региональной стажировочной площадки**

2023 год

## 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее **Положение о реализации программы Региональной стажировочной площадки** в ГБОУ СОШ № 232 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано на основании Распоряжения Комитета по образованию «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт-Петербурга от и в соответствии с Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174 и на основании Распоряжения Комитета по образованию «О присвоении статуса «Региональная стажировочная площадка» государственным бюджетным образовательным учреждениям Санкт-Петербурга № 1049 - р от 11.08.2023 года.
- 1.2. Данное Положение регламентирует условия создания и порядок функционирования региональной стажировочной площадки (далее - Стажировочная площадка), координацию деятельности которой осуществляет Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее - ЦНППМ) Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования.
- 1.3. Положение принимается педагогическим советом, общим собранием работников образовательной организации и утверждается приказом директора.
- 1.4. Является локальным нормативным актом, определяющим основы реализации программы Региональной стажировочной площадки в образовательной организации.
- 1.5. Принимается срок реализации программы Стажировочной площадки и вступает в силу с момента регистрации приказа.

## 2. Основные понятия

- В настоящем положении применяются следующие основные понятия:
- стажировка – форма обучения на рабочем месте, в процессе которого закрепляются на практике профессиональные знания, умения и навыки, полученные в результате теоретической подготовки, изучаются эффективные практики работы, приобретаются профессиональные и организаторские навыки для выполнения обязанностей по занимаемой должности или новой должности;
  - программа стажировки - особый формат неформальной, практикоориентированной, персонифицированной программы повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, содержание которой обеспечивает формирование и развитие стажером развития своей профессиональной компетенции, а также ликвидацию профессионального дефицита в формате взаимодействия стажера с коллегами - тьюторами в рамках эффективной педагогической практики;
  - профессиональная компетенция – это совокупность знаний, умений и навыков, необходимых для удовлетворительного выполнения должностных обязанностей в области профессиональной деятельности специалиста; дефицит профессиональных компетенций – отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, различные затруднения в реализации трудовых функций;
  - индивидуальный образовательный маршрут – персонифицированная траектория устранения профессиональных дефицитов и развития профессиональных компетенций педагогических работников в вариативном пространстве дополнительного профессионального образования, учитывающая специфику дефицитов, личностные ресурсы (мотивацию и возможности) слушателей, педагогический и управленческий контекст образовательной организации, в которой они работ.
  - тьютор стажировочной площадки - работник образовательной организации, который осуществляет координацию деятельности по реализации программы Региональной стажировочной площадки, принимает участие в формировании перечня мероприятий программы и занимается их организацией, а также отвечает за мониторинг деятельности стажировочной



площадки и отвечает за сопровождение стажёров в рамках деятельности.

### **3. Цель и задачи Стажировочной площадки.**

3.1. Целью деятельности стажировочной площадки является развитие профессиональных компетенций педагогических работников Санкт-Петербурга путем реализации программы стажировки.

3.2. Стажировочная площадка способствует реализации следующих задач:

- способствовать расширению возможностей непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, управленческих кадров посредством их включения в практическую деятельность стажировочной площадки, носителя эффективной педагогической практики;
- организовать тьюторское сопровождение индивидуальных практик стажёров по формированию и развитию их профессиональных компетенций;
- совершенствовать ресурсное обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

3.3. Продуктом деятельности стажировочной площадки является проектирование стажерами на основе сформированных профессиональных компетенций собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям работы своего образовательного учреждения.

### **4. Реализация программы Стажировочной площадки.**

4.1. Программа стажировочной площадки разработана тьютором стажировочной площадки и утверждена директором образовательной организации.

4.2. Программа стажировочной площадки реализуется рабочей группой, в состав которой входит руководитель Стажировочной площадки - директор образовательной организации, тьютор Стажировочной площадки - методист образовательной организации, специалисты Стажировочной площадки, не менее 3 человек, которые выбираются из числа педагогов образовательной организации и принимают участие в реализации программы Стажировочной площадки образовательной организации.

4.3. Программа стажировочной площадки реализуется в течение 2023 - 2024 учебного года согласно плану деятельности Стажировочной площадки.

4.4. Программа включает в себя перечень форм, выбранных проектной группой, исходя из образовательных потребностей системы образования Санкт-Петербурга. Данные формы и схемы их реализации представляются на итоговом педагогическом совете.

### **5. Организационные основы деятельности Стажировочной площадки.**

5.1. В 2023 - 2024 учебном году в ГБОУ СОШ № 232 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга реализуется Стажировочная площадка по теме «Формирование способности педагога по использованию модифицированных приемов работы с текстом при подготовке обучающегося к ГИА в условиях инклюзивной школы».

5.2. Стажировочная площадка на базе ГБОУ СОШ № 232 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга создана по представлению Экспертного совета по рассмотрению заявок и документов на присвоение статуса «Региональная стажировочная площадка» ЦНППМ (далее - Экспертный совет) распоряжением Комитета по образованию.

5.3. Система условий по реализации программы Стажировочной площадки представляет собой организационно-педагогические и дидактические условия.

5.4. К организационно-педагогическим условиям относится управленческая система организации деятельности Стажировочной площадки, представляющая собой управленческую базу образовательной организации и нормативные локальные акты, регламентирующие её деятельность в образовательной организации, а также кадровый потенциал образовательной организации.

5.5. Дидактические условия представляют собой целенаправленный отбор содержания, методов и организационных форм организации деятельности Стажировочной площадки для достижения задач, предусмотренных программой.

5.6. Деятельность стажировочной площадки направлена на проектирование



стажерами собственных вариативных моделей профессиональной деятельности на основе включенности в практический опыт работы образовательного учреждения.

5.7. Основной целью стажировки, вне зависимости от формы ее реализации, является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний и умений, полученных в результате теоретической подготовки, а также освоение эффективных практик работы, приобретение профессиональных и организаторских навыков для эффективного выполнения обязанностей по должности педагогического работника.

5.8. Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы и типа образовательного учреждения и в ее уставе не фиксируется.

5.9. Руководство деятельностью стажировочной площадки осуществляет руководитель образовательного учреждения, на базе которого создана стажировочная площадка (далее - руководитель стажировочной площадки). Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, перспективным и текущим планированием работы стажировочной площадки, выполняет следующие функции:

- определяет оптимальный график работы, состав и объем групп стажеров, обучающихся по программе стажировки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки - специалистов по заявленному направлению деятельности;
- назначает наиболее опытных и компетентных по теме стажировки педагогических и (или) управленческих работников, на которых возложены обязанности по выполнению функционала тьюторов (далее - тьютор) для сопровождения стажеров;
- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их диссеминации;
- осуществляет информационную поддержку деятельности стажировочной площадки;
- организует и контролирует деятельность по эффективному использованию ресурсов, выделяемых для функционирования площадки;
- несет ответственность за результаты деятельности стажировочной площадки.

5.10. Информация о деятельности стажировочной площадки размещается на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет»

5.11. Работники образовательного учреждения - стажировочной площадки, ответственные за реализацию программы стажировки: участвуют в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках программы стажировочной площадки; проводят занятия по темам образовательной программы; участвуют в мониторинге результатов деятельности стажировочной площадки; осуществляют тьюторское сопровождение стажеров; повышают свою квалификацию по направлениям деятельности площадки.

## **6. Финансирование стажировочной площадки:**

6.1. Финансирование деятельности образовательного учреждения - стажировочной площадки осуществляется в рамках текущего финансирования.

6.2. Образовательное учреждение - стажировочная площадка - может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности стажировочной площадки.

## **7. Закрытие стажировочной площадки:**

7.1. После завершения реализации программы стажировочной площадкой в установленные сроки, присвоенный статус стажировочной площадки прекращает свое действие.

7.2. Решение о закрытии стажировочной площадки вступает в силу со дня издания соответствующего распоряжения Комитета по образованию.

## **8. Документы, регламентирующие деятельность Стажировочной площадки.**

К документам, регламентирующим деятельность стажировочной площадки в образовательной организации относятся

- Распоряжение Комитета по образованию о присовении статуса «Региональная стажировочная площадка» № 1049 - р от 11.08.2023 года;
- План реализации региональной стажировочной площадки;
- Положение о деятельности ГБОУ СОШ № 232 в статусе Региональной стажировочной площадки»;
- Приказ «Об организации деятельности ГБОУ СОШ № 232 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга в статусе региональной стажировочной площадки на 2023-2024 учебный год.